

## Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

*1.tabula*

### Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Piemaksas un prēmijas veids	Piemaksas, prēmijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3
Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka amata pienākumu pildīšanu	Līdz 30 % no mēnešalgas	1.Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.pants; 2.VSAC "Zemgale" noteiktie kritēriji: a) līdz 15%, ja darbinieks pilda vadītāja, speciālista amata pienākumus; b) līdz 20%, ja darbinieks pilda kvalificētā darba veicēja amata pienākumus; c) līdz 25%, ja darbinieks veic fiziskā darba veicēja amata pienākumus; d) līdz 25%, ja darbinieks veic sektora vadītāja amata pienākumus; b) 30%, ja darbinieks pilda vadītāja amata pienākumus
Piemaksa par darbu, kas saistīts ar īpašu risku	Līdz 25 % no mēnešalgas	1.Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 15.panta otrā daļa; 2. Darba likuma 66.panta pirmā daļa; 3. Ģenerālvienošānās 13.punkts.
Piemaksa par nakts darbu	50% no noteiktās stundas algas likmes	1.Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta piektā daļa; 2. Darba likuma 67.panta pirmā daļa
Piemaksa par darbu svētkos	100% no noteiktās stundas algas likmes	1.Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta sestā daļa 2.Darba likuma 68.panta pirmā daļa
Piemaksa par virsstundu darbu	• 100% no noteiktās stundas algas likmes vai kompensē	1.Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku

	<p>piešķirot apmaksātu atpūtas laiku;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Četru mēnešu darba stundu izlīdzināšanas periods.</li> </ul>	<p>atlīdzības likuma 14.pants, DL 68.pants; 2. Darba likuma 68.panta pirmā daļa.</p>
<p>Piemaksa par pienākumu pildīšanu papildus amata aprakstā noteiktajiem amata pienākumiem</p>	<p>Līdz 30% no mēnešalgas</p>	<p>1.Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.pants; 2.Darba likuma 65.pants; 3.VSAC "Zemgale" noteiktie kritēriji: a) līdz 30%, ja darbinieks papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem pilda citus pienākumus/papildus darbam nav regulārs raksturs/ir nosakāms veicamā darba izpildei paredzētais laika periods/ja pieaudzis tiešo amata pienākumu apjoms un/vai pilda darba pienākumus citā struktūrvienībā; b) līdz 15%, ja darbinieks veic jaunā darbinieka ievadīšanu darbā; c) 5%, ja darbinieks ir iepirkumu komisijas/darba grupas dalībnieks.</p>
<p>Prēmija reizi gadā saskaņā ar ikgadējās darbības un tās rezultātu novērtējuma</p>	<p>55 -75% no mēnešalgas</p>	<p>1.Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.pants, atbilstoši ikgadējām novērtējumam; 2.Centra noteiktie kritēriji: a)reizi gadā saskaņā ar darbinieka ikgadējo darba izpildes novērtējumu un atbilstoši atlīdzības budžetā pieejamajam finansējumam.</p>
<p>Naudas balva, sakarā ar darbiniekam vai VSAC "Zemgale" svarīgu notikumu, ņemot vērā darbinieka ieguldījumu VSAC "Zemgale" mērķu sasniegšanā</p>	<p>Kalendāra gada ietvaros nepārsniedzot darbiniekam noteikto mēnešalgas apmēru</p>	<p>1.Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta 4.daļas 5.punkts; 2. VSAC "Zemgale" 01.02.2023. iekšējie noteikumi Nr.1.1.3. "Piemaksu, prēmiju, naudas balvu un pabalstu noteikšanas un piešķiršanas kārtība".</p>

### Informācija par sociālajām garantijām

Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
Pabalsts, sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20. pants un MK noteikumu Nr.565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām "VI daļu
Pabalsts sakarā ar darbinieka nāvi	Vienreizējs pabalsts darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmērā, darbinieka ģimenes loceklim vai personai, kas uzņēmusies darbinieka apbedīšanu	Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 19. pants un MK noteikumu Nr.565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām "II daļa
Veselības apdrošināšana	424,80 EUR par pilnu gadu	Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37.panta 1. daļa, piešķirot darbiniekam, kurš pie Darba devēja nostrādājis ne mazāk kā trīs mēnešus.
Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija	Līdz 225 EUR trīs gadu periodā	1.MK noteikumi Nr.343 12.punkts. 2. Darba koplīguma 6.4 apakšpunkts.
Mācību atvaļinājums	Līdz 20 darba dienām gadā	1.Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 44.pants. 2.Darba likuma 157.pants.
Apmaksātais papildatvaļinājums	Līdz 10 darba dienām par ikgadējo novērtēšanu 3 darba dienas par īpašo risku	1.Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42.pants. 2.Darba koplīguma 2.16.apakšpunkts.