

**Sociālā aprūpes centra  
„Ziedkalne”**

# **PUBLISKAIS GADA PĀRSKATS**

**2009. gads**

Vilce  
2010

## SATURS

1.	Pamatinformācija	3
2.	Finanšu resursi un iestādes darbības rezultāti	4
2.1.	Valsts budžeta finansējums un tā izlietojums	4
2.2.	Saņemtie ziedojumu un to izlietojums	5
2.3.	Pārskats par iestādes vadību	6-7
3	Informācija par personālu	8

## 1. Pamatinformācija

Sociālās aprūpes centrs Ziedkalne ir Labklājības ministrijas pakļautībā esoša tiešās pārvaldes iestāde.

Centru vada centra direktors, kuru pieņem darbā un atlaiž no darba Labklājības ministrs. Centra direktors veic Valsts pārvaldes iekārtas likumā noteiktās tiešās pārvaldes iestādes vadītāja funkcijas. Centra direktoram ir vietnieks. Centram ir struktūrvienības. Centra struktūrvienības vada struktūrvienību vadītāji, kuri ir pakļauti direktoram un direktora vietniekam.

Centrs savu darbību uzsāka kā Psihiski slimo invalīdu nams, pamatojoties uz Latvijas Padomju Sociālistiskās Republikas Sociālās nodrošināšanas ministrijas 1960.gada 8.septembra pavēli Nr. 4/227. Centrā izmitināja gados jaunas psihiski slimas sievietes.

1963.gadā centru pārdēvēja par Psihiski slimo pansionātu, kura uzdevums bija nodrošināt psihiski slimo invalīdu namā (pansionātā) dzīvojošos invalīdus ar garīgās attīstības traucējumiem un hroniski garīgām slimībām, sociālo un medicīnisko aprūpi un audzināšanu.

1992.gada 24.janvārī centru atkārtoti pārdēvēja, šoreiz par Specializēto Jauniešu Sociālās aprūpes centru, pamatojoties uz Labklājības ministrijas 1992.gada 24.janvāra pavēli Nr. 01/14 „Par Specializētā Jauniešu Sociālās aprūpes centra „Ziedkalne,, izveidošanu.” Pārdēvētā centra uzdevumi bija nodrošināt centrā dzīvojošo jauniešu ar garīgās attīstības traucējumiem, hroniskām garīgām slimībām, vecumā no 18 – 30 gadiem sociālo un medicīnisko aprūpi, organizēt viņu sociālo un darba rehabilitāciju.

Ar 2004.gada 3.augusta Ministru Kabineta noteikumiem Nr. 638 “Sociālās aprūpes centra “Ziedkalne” nolikums” iestāde tiek pārdēvēta par Sociālās aprūpes centru Ziedkalne.

Pamatojoties uz Ministru kabineta rīkojumu nr. 746 no 30.10.2010. „Par Labklājības ministrijas pakļautībā esošo valsts sociālās aprūpes centru reorganizāciju”, Sociālās aprūpes centrs „Ziedkalne” ar 2010. gada 01. janvāri tiek reorganizēta un iekļauta VSAC „Zemgale” sastāvā kā filiāle.

## 2. Finanšu resursi un iestādes darbības rezultāti

### 2.1. Valsts budžeta finansējums un tā izlietojums

Nr. p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (faktiskā izpilde)	Pārskata gadā	
			Apstiprināts likumā	Faktiskā izpilde
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	697411	603084	603195
1.1.	dotācijas	649139	524966	524966
1.2.	Maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	48272	78118	78229
1.3.	Ārvalstu finanšu palīdzība	-	-	-
1.4.	Ziedojumi un dāvinājumi	-	-	-
2.	Izdevumi (kopā)	697411	603084	603084
2.1.	Uzturēšanās izdevumi (kopā)	683172	572705	572705
2.1.1.	Kārtējie izdevumi	674976	558561	558561
2.1.2.	Procentu izdevumi	-	-	-
2.1.3.	Subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	8196	14144	14144
2.1.4.	Kārtējie maksājumi Eiropas kopienas budžetā un starptautiskā sadarbība	-	-	-
2.1.5.	Uzturēšanās izdevumu transferti	-	-	-
2.2.	Izdevumi kapitālieguldījumiem	14239	30379	30379

## 2.2. Saņemtie ziedojumi un to izlietojums

2009.gadā SAC Ziedkalne tika saņemti ziedojumi LVL 1822.27 apmērā

<b>Nr.p.k.</b>		<b>LVL</b>
	<b>Saņemts</b>	<b>1822.27</b>
1.	Latvijas uzņēmēj sabiedrības un privātās personas	1822.27
2.	Ārvalstu uzņēmēj sabiedrības un privātās personas	0
		<b>1822.27</b>
	<b>Izlietots</b>	
1.	Kancelejas preces un inventārs, spectēpi	164.52
2.	Kārtējā remonta un iestāžu uzturēšanas materiāli	94.69
3.	Valsts un pašvaldību dienestā un aprūpē esošo personu uzturēšanas līdzekļi	349.08

2009.gadā lielākais ziedotājs SAC Ziedkalne ir SIA CSB Igate, SIA DT Mobile, Rietumu bankas labdarības fonds.

## 2.3. Pārskats par iestādes vadību

## **Galvenie notikumi, kas ietekmējuši iestādes darbību 2009. gadā.**

1. Uzlabota sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas kvalitāte:
  - individuāla pieeja katram klientam, aktualizēti, izstrādāti un īstenoti individuālie sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas plāni;
  - aktualizēti un izstrādāti institūcijas iekšējie normatīvie akti;
  - klientu drošības uzlabošana un klientu integrācija sabiedrībā.
2. Saimnieciskās infrastruktūras sakārtošana:
  - dzīvojamā korpusa ūdens un siltumapgādes remonts;
  - pasākumi dzeramā ūdens kvalitātes nodrošināšanā;
  - ugunsdzēsības signalizācijas ierīkošana saimnieciskajās ēkā un dzīvojamajā korpusā;
  - dzīvojamā korpusa gaiteņa remonts (ugunsnedroša materiāla nomaiņa);
  - kinozāles remonts;
  - telpu remonts saskaņā ar finansiālajām iespējām.
3. Institūcijas darbības rezultātu novērtējums.

Pārskata periodā pārbaudēs ir bijušas sekojošas institūcijas: Sociālo pakalpojumu pārvalde, Jelgavas reģionālā vides pārvalde, Pārtikas veterinārais dienests, Valsts sanitārā inspekcija, Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienests.

## **Būtiskās pārmaiņas iestādes darbībā, to ietekme uz finanšu rezultātiem.**

1. Pārmaiņas paredzamās institūcijas reorganizācijas dēļ.
2. Enerģētisko resursu ekonomija.

## **Paredzamie notikumi, kas varētu ietekmēt iestādes darbību nākotnē.**

1. Institūcijas reorganizācija un ar to saistītie notikumi.
2. Darba optimizācija ekonomiskās krīzes apstākļos.
3. Nepietiekams finansējums, lai turpmāk attīstītu sniegtā pakalpojuma kvalitāti un saimniecisko infrastruktūru.

## **Būtiskākie riski un neskaidrie apstākļi, ar kuriem iestāde saskaras.**

1. Riski, kas apdraud klientu dzīvību, veselību, drošību un kavē nodrošināt kvalitatīvus sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumus.
2. Riski darba aizsardzības jomā.
3. Efektīva iekšējās kontroles sistēmas uzturēšana.
4. Institūcijas reorganizācija un ar to saistītie riski.

Ir apzināti esošie un iespējamie riska faktori. Tiek aktualizēti un izstrādāti normatīvie akti. Institūcijai nav tādu finanšu instrumentu, kas būtiski ietekmētu aktīvus, saistības un finansiālo stāvokli tuvākajā nākotnē.

Laika periodā starp pārskata gada pēdējo darba dienu un gada pārskata apstiprināšanas dienu nav bijuši nozīmīgi vai ārkārtas apstākļi, kas ietekmētu gada rezultātus un institūcijas finansiālo stāvokli.

### **3. INFORMĀCIJA PAR PERSONĀLU**

2009.gadā kvalifikāciju paaugstināja 30 centrā strādājoši darbinieki. Kvalifikācijas paaugstināšanas nepieciešamība tiek plānota atbilstoši spēkā esošai likumdošanai.

Vidējā darba alga:

2007.gads – LVL 251,00 2008. gads – LVL 323.22 2009. gads – 285.00

Institūcijā ir apstiprinātas 77.85 amatu vietas. Faktiski strādājošo skaits ir 101 darbinieki, tai skaitā 45 vīrieši un 56 sievietes.

	<b>Gada sākumā</b>	<b>Gada beigās</b>
Štata vienību skaits	81.20	77.85
<b>Vidējā alga</b>	323.22	285.00